

エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社 行動計画

行動計画の期間

2016年4月1日から2020年3月31日までの4年間

数値目標

- ・2020年度までに、女性管理者比率を対2012年度の2倍にする
- ・女性採用目標比率50%

性別、年代を問わず、ワークライフマネジメントを実現することの理解を深め、女性を含め職場全体が社員個人の多様な働き方を受容する風土作りを目指す。

取組内容

- ①女性の採用比率の目標設定をする
2016年4月～ 目標新卒採用女性比率50%
- ②諸制度の利用に対する社員本人及び職場の理解の醸成
- ③休職前後の社員に対する支援の実施
- ④働き方改革や生産性向上に関する研修・セミナー・施策等の実施
- ⑤女性のキャリア支援等に関する研修・セミナー等の実施

取組実施時期

2016年4月1日から2020年3月31日まで