

エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社
「女性活躍推進法」行動計画

社員一人一人が「ダイバーシティ&インクルージョン」「ワーク・ライフ・マネジメント」の重要性を理解し、性別、年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認を問わず、すべての社員が活躍できる環境の実現に向けて、以下のとおり行動計画を策定する。

【計画期間】

2019年4月1日～2024年3月31日（5年間）

【目標】

- ・2023年度末までの5年間で、管理者に占める女性比率を10%以上とする。
- ・2023年度末までに、社員一人あたりの年間総労働時間を平均1,850時間以下とする。
- ・年間時間外労働が700時間を超える社員数0を維持する。

【取組内容】

- ① 多様な人材の活躍に向けたダイバーシティ&インクルージョンに関する意識醸成
 - ・研修等の実施
 - ・ダイバーシティ意識調査等による現状把握・施策展開
- ② 柔軟で効率的な働き方・休み方に向けた職場環境づくり
 - ・フレックスタイム・テレワーク制度、自社運営サテライトオフィス「LIFORK」等を活用した柔軟で効率的な働き方の促進
 - ・年休をはじめとする各種休暇の取得促進
- ③ 女性社員に対する育成・キャリア支援
 - ・女性社員、管理者を対象とする研修等の実施
 - ・キャリア支援のための個別面談の実施
 - ・育児休職等取得者のリカバリ昇格の運用
- ④ 女性比率を意識した採用活動の展開
 - ・女性を含む多様な人材の新卒・中途採用に向けた取組みの実施

【実施時期】

2019年4月1日～2024年3月31日

以上