

エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社  
「次世代育成支援対策推進法」行動計画

社員一人一人が「ダイバーシティ&インクルージョン」「ワーク・ライフ・マネジメント」の重要性を理解し、性別、年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認を問わず、すべての社員が活躍できる環境の実現に向けて、以下のとおり行動計画を策定する。

【計画期間】

2019年4月1日～2021年3月31日（2年間）

【取組内容】

- ① 多様な人材の活躍に向けたダイバーシティ&インクルージョンに関する意識醸成
  - ・研修等の実施
  - ・ダイバーシティ意識調査等による現状把握・施策展開
  
- ② 柔軟で効率的な働き方・休み方に向けた職場環境づくり
  - ・フレックスタイム・テレワーク制度、自社運営サテライトオフィス「LIFORK」等を活用した柔軟で効率的な働き方の促進
  - ・年休をはじめとする各種休暇の取得促進
  
- ③ 育児・介護中社員や退職前後社員の支援
  - ・本人、上長への支援の実施
  - ・キャリア支援のための個別面談の実施
  - ・企業主導型保育所「ワイナ Kids 保育園」の活用による早期復職の支援

【実施時期】

2019年4月1日～2021年3月31日

以 上